

## Harmonogram Plánu rovných příležitostí a genderu v ÚHKT

Fáze plánu	Popis	Období plnění
1) ANALÝZA/AUDIT	<ul style="list-style-type: none"> <li>– genderový audit zprostředkovaný Otevřenou Společností, o.p.s. (kvalitativní a kvantitativní analýza dat)</li> <li>– výzkum dle Standardu genderového auditu Úřadu vlády ČR a v úzké návaznosti na kritéria tzv. Gender Equality Plan (GEP) Evropské komise</li> <li>– doporučení z tohoto auditu budou podkladem pro sestavení Plánu rovných příležitostí a genderu</li> </ul>	leden - březen 2022 (splněno)
2) VYTVOŘENÍ PLÁNU	<ul style="list-style-type: none"> <li>– vytvoření dokumentu '<i>Plán rovných příležitostí a genderu v ÚHKT</i>', zohledňující oblasti intervence doporučené auditem</li> <li>– definování konkrétních cílů, aktivit, termínů plnění, indikátorů změny a systému monitoringu a evaluace</li> <li>– plán bude vytvořen na 5 let</li> </ul>	<b>v přípravě (léto 2022)</b>
3) IMPLEMENTACE	<ul style="list-style-type: none"> <li>– postupné zavádění záměrů a cílů definovaných v <i>Plánu</i></li> <li>– průběžné monitorování vývoje a plnění indikátorů</li> <li>– hodnocení a přehodnocování dopadu aktivit</li> </ul>	10/2022 – 10/2023
4) HODNOCENÍ	<ul style="list-style-type: none"> <li>– evaluace implementace a dopadu plánu v ústavu po jeho dokončení</li> <li>– vytvoření nového plánu na základě výsledků z proběhlého plánu</li> <li>– jedná se o cyklický proces</li> </ul>	Průběžně každý rok 1x